

Schema 3.10 Metaforenmethode

Fasen	Omschrijving	Tijdsindicatie
	Introductie op de methode	5 min
Fase 1	De inbrenger vertelt zijn inbreng: door een van de deelnemers wordt een actuele werkinbreng ingebracht. Het is belangrijk dat naast de feitelijke informatie ook gevoelens, emoties en eventuele spanningen worden verteld.	5 min
Fase 2	Verhelderen van de inbreng: in deze fase wordt dieper ingegaan op de ingebrachte werkervaring en de rol die de inbrenger speelt in de inbreng. De deelnemers stellen open, niet-suggestieve vragen ter verheldering van de inbreng en de rol van de inbrenger.	5 min
Fase 3	Tekenen van omgeving en persoon: de groep wordt in tweeën gesplitst. Groep 1 geeft een metafoor ten aanzien van de omgeving (organisatie of team) waarbinnen de inbrenger van de ervaring functioneert. Groep 2 geeft een metafoor ten aanzien van de inbrenger zelf.	10 min
Fase 4	Analyse van de metaforen: beide groepen geven een korte uitleg. De inbrenger geeft een reactie. Vervolgens worden de twee metaforen geanalyseerd met de volgende vragen (schrijf de vragen op een flap-over): Groep 1: <ul style="list-style-type: none">• Wat zegt de metafoor over de omgeving en het beleid van de omgeving?• Wat zegt de metafoor over de deskundigheid en de kwaliteiten van die omgeving?• Wat zegt de metafoor over de cultuur, de sfeer en de intercollegiale samenwerking binnen de omgeving? Groep 2: <ul style="list-style-type: none">• Wat zegt de getekende metafoor over de competenties (kennis, inzicht, ervaring en houding) van de inbrenger?• Wat zegt de metafoor over hoe de inbrenger zich verhoudt tot de omgeving en de daarbinnen door hem te verrichten werkzaamheden?• Wat zegt de metafoor over het gedrag van de inbrenger?	15 min
Fase 5	Formuleren kern: elke deelnemer formuleert in één volzin wat de kern is van de inbreng en zet deze op een flap-over.	5 min
Fase 6	Wat levert het op? De inbrenger geeft een reactie op de volzinnen en geeft aan wat deze oefening heeft opgeleverd.	20 min
	Benodigde tijd	65 min